

Coaching News

 Edição Nº. 30

Janeiro/Fevereiro de 2012

adriana lombardo
consultoria, treinamento e coaching


International Coach Federation

Notícias:

É preciso dar samba!

Você sabe domar seu elefante?

ICF Brasília e ICF Brasil reforçam parceria e comemoram realizações

Coaching News e você...

É preciso dar samba!

Para gerar inovação é preciso desafiar o pensamento convencional e estimular o empreendedorismo corporativo, sem que para isso a empresa seja recriada a cada dia. Tais desafios e oportunidades são particularmente evidentes em filiais brasileiras de empresas multinacionais, onde para desenvolver e aproveitar o potencial de inovação é preciso gerenciar de forma eficiente a diversidade cultural entre indivíduos e equipes, inclusive no relacionamento entre a matriz estrangeira e a subsidiária nacional. Além disso, para melhor atender mercados regionais, tais empresas devem buscar soluções diferenciadas na oferta de serviços e produtos, desenvolvendo estratégias de negócios baseadas no entendimento das necessidades e demandas específicas dos seus clientes. Por tais motivos, **múltiplas identidades e competências em relações sociais e profissionais, que reflitam a diversidade cultural da força de trabalho, devem coexistir nas equipes e departamentos de uma única empresa que busca atender múltiplos mercados, em âmbito nacional e internacional.**

Como todo ano acontece, em 2012 também, no mês de fevereiro, várias escolas de samba desfilarão para o público no sambódromo do Rio de Janeiro. Milhares de pessoas, incluindo muitos estrangeiros, diferentes por gênero, raça, origem social, cultura, instrução, orientação religiosa, política e sexual, dançaram ao som do samba-enredo preparado pela própria escola, buscando conquistar a melhor avaliação em vários “quesitos”, incluindo a “harmonia”, isto é, o entrosamento dos componentes do desfile em cantar e dançar ao ritmo da música, em consonância com o cantor intérprete do samba-enredo.

Que tal trazer um pouco disso para sua empresa, buscando o máximo no quesito harmonia? Será que todos os gestores já estão “dando samba”, concentrando esforços para um melhor alinhamento organizacional? É preciso mudar seu samba-enredo?

Você sabe domar seu elefante? por Sonia Holler, socióloga

Dizem por aí que, um dia, vedaram os olhos de uma pessoa e a colocaram em contato com um objeto para adivinhar o que era. Ela procurou usar seus sentidos como todos nós faríamos. Primeiro sentiu um cheiro desagradável, mas não identificou do que se tratava. Depois, ao tocá-lo com suas mãos, também percebeu que não lhe agradava, pois tinha textura áspera e movimentava-se causando-lhe medo. Logo, aquela pessoa sentiu um forte desconforto. Então, tiraram-lhe a venda e, mesmo assim, não conseguiu entender o que era, pois estava perto demais e o objeto era muito grande. Quando, por fim, ainda temerosa, distanciou-se do objeto, descobriu que era um elefante enorme, mas não sentiu mais medo.

Qual o sentido dessa metáfora na vida da gente? Muitas vezes vivenciamos o desconforto e o sofrimento que nos causa o elefante que está bem perto, na nossa frente, mas não temos “olhos” para enxergá-lo plenamente; apenas percebemos os sentimentos negativos associados à sua presença, às vezes sem capacidade de reagir.

Precisamos manter distância de nossos elefantes. É assim que, muitas vezes, percebemos nossos problemas: estamos incomodados, sofremos, mas não sabemos a causa. E, às vezes, até nos acostumamos a conviver com esses “elefantes” misteriosos e, num esforço extremo, os acomodamos na nossa “zona de conforto”, nos convencendo que, assim, todo elefante está “dominado”.

Quando nos distanciamos de nossos problemas, criamos oportunidades de vê-los de outra forma e, assim, criamos estratégias para superá-los. O exercício da superação é difícil, pois a zona de conforto que criamos pode nos impedir de desenvolver habilidades. O que fazer, então, para que o elefante que criamos não nos incomode mais? Desafio lançado: encontrar em nós mesmos os meios para transformar nossos elefantes em lindos gatinhos cheirosos, macios e bem peludinhos, nos fazendo carinho e nos dando conforto. Mas que cada elefante esteja guardado em nossos corações com muito amor e carinho, para que sempre nos lembremos dele e do que significou em nossas vidas, estimulando nosso poder de transformação.

O capítulo regional da International Coach Federation (ICF), sediado no Distrito Federal, completou três anos em fevereiro e ganhou de presente a visita de Susana Azevedo, diretora do ICF Brasil para atendimento aos capítulos regionais. A presença de Susana em Brasília, no auditório do Instituto de Pós Graduação (IPOG), atraiu a presença de coaches e estudantes interessados em conhecer a maior associação do mundo de coaches profissionais.

A coach Adriana Lombardo, fundadora e presidente do ICF Brasília desde fevereiro de 2009, apresentou os resultados do trabalho realizado a partir de eventos públicos para promover o conhecimento da sociedade sobre o coaching e apoiar o desenvolvimento de competências profissionais dos coaches brasileiros, de acordo com o padrão internacional de “11 Competências Essenciais”, estabelecido pela ICF. O trabalho realizado ao longo desses três anos contou com parcerias importantes, tais como: Conselho Regional de Administração do DF (CRA-DF), Associação Comercial do DF (ACDF), Hotel Kubitschek, Instituto Agilità, Laboratório Sabin, RP Consultoria, Angela Leal Consultoria, Semear Educação, Instituto Holos, Universidade Católica de Brasília e IPOG. **O trabalho da diretoria fundadora da ICF Brasília, reforçado pelos coaches que vieram a integrar o grupo, foi pioneiro no desenvolvimento do coaching na região Centro-Oeste.** A partir de abril deste ano, Adriana Lombardo despede-se do cargo de Presidente, para que novos coaches tenham oportunidade de dar continuidade e ainda mais impulso ao trabalho realizado para desenvolver e valorizar o coaching no Brasil. Adriana continuará apoiando ações da ICF nos Estados Unidos e no Brasil.

ANO	EVENTOS DE INTEGRAÇÃO	EVENTOS REGIONAIS	PARCERIAS ESTABELECIDAS
2009	3	2	2
2010	1	8	9
2011	0	9	10

Resumo de Atividades da ICF Brasília, 2009-2011



<http://www.adrianalombardo.com>
<http://blog.adrianalombardo.com>
coaching@adrianalombardo.com
 Cel. (+55 61) 8128-2804



(De baixo para cima e de esq. para dir.) Foto 1: Adriana Lombardo, Ricardo Masstalerz, Mark Horn e Mauro Garcia. Foto 2: André Araujo e estudantes do IPOG. Foto 3: Adriana Lombardo, Susana Azevedo e Heron Garcia. Foto 4: Susana Azevedo, Renan Lima e Adriana Lombardo.

Coaching News e você...

Quer colaborar com seus estudos e artigos para a newsletter Coaching News?

Entre em contato conosco: coaching@adrianalombardo.com