

# Coaching News



Ano V  
Edição Nº. 37

**adriana lombardo**  
consultoria, treinamento e coaching



## Notícias:

**Você busca responsáveis ou culpados?**

**Iniciativa do governo federal utiliza o coaching para promover negócios inovadores**

**Coaching e Literatura na 31ª Feira do Livro de Brasília**

## Você busca responsáveis ou culpados?

Nas relações de um modo geral, sejam elas pessoais ou profissionais, ocorrem, inevitavelmente, situações negativas, em alguns casos até desastrosas. Infelizmente, ao invés de se preocupar em identificar ações necessárias e respectivos responsáveis para ajudar a resolver os problemas, muitas lideranças desperdiçam tempo e energias buscando alguém para culpar e, dessa forma, acabam piorando a situação. Ao buscar culpados para problemas ocorridos, foca-se no passado, para acusar ou até condenar alguém, colocando a si mesmo em uma posição de plena superioridade perante o outro. De outra forma, identificando responsáveis para providências a serem tomadas, olha-se para o futuro, para que o (ir)responsável entre em ação e/ou se torne mais comprometido, evitando, assim, repetir o erro.

Uma pequena mudança na forma de olhar para o problema pode gerar cooperação e, além de ajudar quem já se envolveu em determinadas ações e tarefas relacionadas, pode envolver novos responsáveis para que algo aconteça conforme esperado. Afinal, **ninguém quer ser culpado, mas muitos podem estar bem dispostos em se responsabilizar para aprimorar o planejamento e ajudar a alcançar o sucesso**, valorizando assim um trabalho pensado, coordenado e realizado em equipe.

Tal como numa maratona de revezamento, **a liderança participativa fortalece o compromisso individual e coletivo**: evitando ações precipitadas ao longo do percurso, incentiva-se cada participante a alcançar uma meta em prol do sucesso da equipe.

## Iniciativa do governo federal utiliza o coaching para promover negócios inovadores

Segundo enquetes recentes, **três entre quatro brasileiros querem empreender seu próprio negócio**. Norteado pelo lema: “Da ideia à inovação. Do negócio à transformação”, um programa nacional de capacitação está ajudando empreendedores iniciantes (donos de empresas de até 5 anos ou com faturamento anual máximo de R\$3,6 milhões) a realizar esse sonho.

O **Programa InovAtiva Brasil**, realizado ao longo de 2013 pelo Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior (MDIC), em parceria com a organização internacional Endeavor e com apoio metodológico da empresa de consultoria McKinsey, demonstra a **crescente utilização do coaching por parte de órgãos do governo federal brasileiro**. Ao longo do Programa, os participantes foram apoiados e capacitados em desenvolver suas ideias de negócios por meio de sessões de coaching, acesso a conteúdos on-line, atividades presenciais e *networking* (interação em rede) com especialistas e empreendedores experientes, sendo altamente estimulados a pensar em inovações capazes de revolucionar o mercado.

Para tal fim, também foram informados sobre várias maneiras de obterem financiamento público para criar ou desenvolver seus negócios.

A primeira edição do Programa, concluída em dezembro, teve mais de 1,6 mil inscritos, em cerca de 350 municípios de 24 estados; 19 projetos, em várias áreas de negócios, foram selecionados para apreciação de uma banca de investidores e especialistas. Debatendo sobre como promover a inovação no empreendedorismo, participantes e especialistas identificaram alguns fatores fundamentais: disponibilidade de tempo, recursos financeiros e humanos; conhecimento específico na área de atuação; e acesso a uma boa rede de contatos.

Visando ampliar o sucesso da primeira edição, no ano que vem o Programa irá aprimorar algumas das ações já realizadas, além de promover novas. Nesse sentido, **o InovAtiva Brasil 2014 irá realizar iniciativas de coaching em mais larga escala**.

Mais informações sobre o InovAtiva Brasil no site oficial: [www.inovativabrasil.com.br](http://www.inovativabrasil.com.br)

Cada vez mais cresce a demanda por conhecimento na área de coaching, e não apenas por parte de profissionais de áreas específicas, pois há interesse do público em geral em entender como o coaching pode ajudar na vida pessoal e na carreira profissional. Por isso, buscando informar o público sobre os benefícios do coaching, na noite de terça-feira, 26 de novembro, a 31ª **Feira do Livro de Brasília** promoveu um debate com os *coaches* Adriana Lombardo e Homero Reis, com a moderação de Elias Daher.

Adriana abordou alguns temas apresentados nos livros *Master Coaches* e *Coaching*, de sua coautoria, respondendo a perguntas sobre *Coaching Transcultural* e *Coaching para retenção de talentos*, objeto de pesquisas que ela desenvolveu nos últimos anos, na Indonésia e no Brasil.



Adriana Lombardo, Elias Daher e Homero Reis



Arisson Tavares e  
Marcos Linhares

Homero relacionou com muita propriedade alguns aspectos do seu livro *Sabedoria: a competência perdida*, no qual afirma que o conhecimento, as habilidades e as atitudes são fundamentais para uma efetiva gestão de pessoas, mas não são suficientes. Durante sua entrevista, Homero ressaltou que “o *coach* atua a partir de seus princípios e que nem sempre diz ao cliente aquilo que ele gostaria de ouvir, mas o que é necessário para alavancar seu processo de mudança”.

Várias dúvidas da plateia foram esclarecidas ao final do debate. Ao ser perguntada a respeito, Adriana esclareceu que não é necessário ter uma meta já elaborada e estabelecida antes de começar o processo de *coaching*, pois “a busca por uma meta pode ser o ponto de partida”. Ela ainda informou que “as sensações de desconforto e frustração no ambiente de trabalho podem incentivar profissionais de qualquer área a buscar, também, seu desenvolvimento e sua transformação pessoal”.



Da esquerda para direita:  
Adriana Lombardo, Elias Daher e Homero Reis



Da esquerda para direita: Elias Daher, Gacy Simas,  
Adriana Lombardo, Marcos Linhares, Lu Alves.



<http://www.adrianalombardo.com>  
<http://blog.adrianalombardo.com>  
[coaching@adrianalombardo.com](mailto:coaching@adrianalombardo.com)  
Cel. (+55 61) 8128-2804

